



На страже детства и здоровья

Детская городская больница отметила 40-летие со дня основания. Спасибо вам за ваш труд, городские педиатры!

Мир без границ

Волгодонцы представили «Великий шелковый путь на Дону» на XXII Международном фестивале туризма «Мир без границ»

Его деловая программа направлена на развитие внутреннего и выездного туризма, укрепление межрегиональных связей. Фестиваль «Мир без границ» – популярная и востребованная площадка, которую ежегодно посещают свыше пяти тысяч человек.

В числе волгодонских делегатов были вице-президент РОО «Дон гостеприимный» Лариса Борисенко и руководитель клуба военно-исторической реконструкции «Великий шелковый путь» Андрей Агеев. Волгодонцы презентовали гостям выставки фильм и буклеты «Великий шелковый путь на Дону», собравшие самые яркие моменты нашего прошлогоднего дебютного фестиваля.



Волгодонская Правда

ГАЗЕТА О ГОРОДЕ И ГОРОЖАНАХ

Издается с 1935 года

Суббота, 6 апреля 2019 года • №№36-38 (14189-14191)

v-pravda.ru

12+

Тираж 15000 экз.

НАШИ ЛЮДИ



Свои сердца отдали детям!

Талантливых детей в нашем городе меньше не становится. И очень многие являются воспитанниками СЮТ и педагогической династии Бильченко: Константина Дмитриевича, Галины Анатольевны и их сына Александра Константиновича. 2019-й для четы Бильченко особенный – исполняется 40 лет их педагогической деятельности.

Семья, любовь и верность

7 июля 2017 года в Ростове-на-Дону проходило вручение памятных знаков «Во благо семьи и общества» супругам, прожившим в браке 25 и более лет, пользующимся авторитетом в обществе и внёсшим личный вклад в благополучие родной земли. Заслуженную награду из рук губернатора Василия Голубева тогда получили педагоги фото-технического клуба Станции юных техников Галина Анатольевна и Константин Дмитриевич Бильченко. В 2017 году

супруги Бильченко отметили 40-летний юбилей супружеской жизни. А в 2019-м они встречают другой юбилей – ровно 40 лет работают педагогами. Все эти годы трудились в Волгодонске, при этом Галина Бильченко вообще ни разу не меняла место работы – 40 лет отдала Станции юных техников.

Супруги Бильченко – это не просто крепкая семья, но и признанные профессионалы своего дела, которых любят и безмерно уважают не только дети, но и их родители и коллеги. Кон-

стантин Дмитриевич – педагог высшей категории, награжден знаком «Отличник народного просвещения», дипломами, грамотами и благодарственными письмами федерального и областного центров технического творчества учащихся, Министерства образования и науки Ростовской области и Российской Федерации, Федерального агентства по делам молодежи, дипломом 1 степени областного этапа Всероссийского педагогического конкурса «Сердце отдаю детям» в номинации «Научно-техническое творчество». Галина Анатольевна – педагог первой категории, также награждена дипломами, грамотами и благодарственными письмами городского и областного значения.

Окончание – на стр. 3

МЕСТНОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ

Волонтерство – это норма

Волгодонская городская Дума стала инициатором развития в Волгодонске корпоративного волонтерства

Новое общественное движение

В Волгодонске состоялся первый, но, судя по всему, далеко не последний круглый стол, посвященный практикам и перспективам развития в Волгодонске корпоративного волонтерства. Его организатором стала Волгодонская городская Дума, подключившая к новой инициативе городскую Общественную палату, а также представителей волгодонских предприятий и организаций от очень крупных до совсем небольших.

Открывая мероприятие, председатель Волгодонской городской Думы – глава города Людмила Ткаченко рассказала, что по ее поручению депутат городской Думы Владимир Брагин в конце прошлого года посетил организованный Общественной палатой РФ областной форум «Наставничество, волонтерство, сотрудничество: ресурсы развития Донского края». И по возвращении с форума Владимир Викторович предложил организовать в Волгодонске обсуждение имеющегося в городе опыта и выработать предложения по развитию нового направления общественной деятельности – корпоративного волонтерства.

Корпоративное волонтерство – это...

...добровольное участие сотрудников организаций в различных социальных программах при поддержке своей компании. Инициатива такого участия может исходить как снизу – от рядовых сотрудников предприятия, так и сверху – от его руководства. Но, в любом случае, в этой безвозмездной социально-ответственной деятельности будут задействованы не только челове-

ские, но и материальные, и интеллектуальные, и другие ресурсы предприятия или организации. В этом, пожалуй, главное отличие волонтерства корпоративного от волонтерства общественного, которое опирается, как правило, только на личные ресурсы волонтеров (их силы, время и энтузиазм) и на поддержку общественных организаций.

Зачем это нужно

Главная идея, которую пытался донести до присутствующих Владимир Брагин, – что нужно обязательно в движение корпоративного волонтерства включаться. Почему? Потому что это принесет пользу всем: и тем, кто в помощи нуждается, и тем, кто ее оказывает.

Во-первых, хотя предприниматель и создает бизнес ради получения прибыли, а его сотрудники работают за зарплату, нельзя загонять себя в рамки «зарабатываем, чтобы жить, а живем, чтобы зарабатывать» – это нередко создает у людей ощущение бессмысленности и безысходности. Не все измеряется в деньгах. Безвозмездная общественно полезная деятельность, которая реально и осязаемо улучшает жизнь вокруг, помогает всем участникам процесса почувствовать себя значимыми, вырваться из рутины, повысить самооценку, помогает проявлять инициативу. А компания получает бонусы в виде позитивного имиджа и общественного авторитета.

В это же время, например, общественная организация, которая долгое время не могла реализовать какой-то свой полезный и важный проект, получает ресурсы в виде людей, транспорта или оборудования, юридической помощи и т.д.

Окончание – на стр. 4

ЦВЕТОЧНАЯ РАССАДА

- петуния, ● тагетес,
- колеус, ● цинерария,
- виола ● и другая

г. Волгодонск,
ул. Степная, 2
т.: 8 (8639) 22-59-92

ООО «Фабрика химчистки»

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЧИСТКА ЛЮБОЙ СЛОЖНОСТИ!

- чистим одежду, ковры и паласы
- устраняем запахи и пятна любой сложности
- проводим реставрацию перьевых подушек

Внимание, акция!
5% скидка на чистку зимних вещей
5% скидка на чистку от двух вещей весенней одежды

пр. Строителей, 17/18, тел.: 24-74-62
ул. 30 лет Победы, 17, тел.: 22-34-43
ул. Химиков, 8, тел.: 22-34-23

Быстро и качественно
Возможен выезд на дом

СОВМЕСТНЫЙ ВЫПУСК НАШЕЙ ГАЗЕТЫ И ВОЛГОДОНСКОЙ ГОРОДСКОЙ ДУМЫ

Волонтерство – это норма



Людмила ТКАЧЕНКО,
председатель Волгодонской
городской Думы –
глава города:

– Корпоративное волонтерство – прямое следствие роста социальной ответственности бизнеса. Оно помогает конструктивно выстраивать диалог между предпринимателями, общественными организациями и органами власти, помогает нам создавать здоровое общество. А для бизнеса вовлечение сотрудников в решение общественных проблем является эффективным инструментом формирования корпоративной культуры.

О безвозмездной помощи предприятий и организаций я могу сегодня рассказать немало. К примеру, юридические фирмы ведут бесплатные консультации в депутатских приемных или помогают людям написать заявление в суд. Орготдел Думы собирает и сдает на переработку отработанные батарейки, а также регулярно отправляет в макулатуру использованную офисную бумагу – это кажется мелочью, но с экологической точки зрения очень важно. Волгодонская Дума закрепила за собой часть парка Победы, и мы ходим туда три раза в год, чтобы навести порядок. У волонтерства, в том числе и корпоративного, могут быть разные формы.

Из сегодняшнего круглого стола мы сделали вывод, что эта тема для нашего города важна и актуальна, требует дальнейшего обсуждения и большой организационной работы. Мы надеемся на отклик наших предпринимателей и жителей города и уверены, что у добровольческого движения в Волгодонске большое будущее.



Иванна ТЕЛЕНКОВА,
ведущий специалист по
развитию и обучению
персонала филиала
АО «АЭМ-Технологии»
Атоммаш в Волгодонске:

– Волонтерство – это норма, это не что-то высшее. Мне кажется, что каждый из нас в какой-то степени волонтер. Кто-то выходит на субботники, кто-то помогает бабушке-соседке сходить за картошкой – все помогают друг другу. Но когда эта добровольная помощь организована и централизована на предприятии, человек понимает, что находится в единой социально ответственной команде и что его компания не только занимается зарабатыванием денег, но и готова обращать внимание на своих сотрудников и помогать городу, в котором работает.



Окончание. Начало – на стр. 1

И, наконец, местная администрация, видя, что с волонтерской помощью может закрыться еще одна «болея точка» в жизни города, до которой не доходили руки и не хватало денег, будет таким проектам активно содействовать.

– Можно, конечно, отмахнуться тем, что мы, мол, платим налоги – а значит, все общественные проблемы должны решать чиновники. Но нужно понимать, что денег никогда на все не хватало и не хватит, все проблемы административными методами не решить – в некоторых сферах простые человеческие взаимоотношения и индивидуальный подход гораздо эффективнее. В такие моменты и начинает работать корпоративное волонтерство, – подытожил свое выступление Владимир Брагин.

Человек – не винтик!

Волонтерство объединяет – такой вывод можно сделать из выступления Иванны Теленковой, специалиста по развитию и обучению персонала крупнейшего городского предприятия АО «АЭМ-Технологии». Многие крупные компании пытаются сплотить коллективы и мотивировать сотрудников путем различных тренингов, но на Атоммаше пошли дальше.

По словам Иванны, работники крупных корпораций, в которых трудятся сотни людей, зачастую не осознают своего места в общем деле, не понимают целей и ценностей своей компании, чувствуют себя маленькими винтиками в огромном механизме. Это резко снижает их мотивацию к эффективному и качественному труду, а для молодых специалистов нередко становится поводом для увольнения – мол, не могу, не приживаюсь в коллективе. В то же время совместное полезное дело способно в корне изменить ситуацию: познакомить друг с другом работников разных подразделений, которые до этого не встречались; увидеть своего требовательного начальника (или, напротив, подчиненного) совсем с другой стороны, разглядеть его лучшие стороны и таланты; увидеть свою компанию не как «бездушный механизм», а как сплоченную команду, стремящуюся к высокой цели. Для Атоммаша это особенно актуально, поскольку его коллектив, в котором уже сегодня работает несколько тысяч сотрудников, благодаря расширению производства и открытию новых подразделений в ближайшем будущем еще вырастет.

– Когда я только пришла работать на Атоммаш, то сразу смогла участвовать в корпоративной экологической акции по раздаче многоразовых сумок с фирменным логотипом – они должны были заменить полиэтиленовые пакеты. Тогда мы раздали примерно 2000 таких сумок, и я до сих пор их вижу в городе и на работе – очень приятно осознавать полезность своего труда, – говорит Иванна.

Организацией волонтерских акций на предприятии занимается Совет мо-

лодежи Атоммаша, а участники привлекаются посредством корпоративных соцсетей.

Как пример социального волонтерства в «АЭМ-Технологии» Иванны Теленкова привела акцию «Добрый Новый год», когда волонтеры организовали на предприятии сбор подарков для ребят из реабилитационного центра «Аистенок» и для детей из социально незащищенных семей. Они организовали настоящую творческую группу, в которую входили сотрудники предприятия самого разного возраста и занимаемых должностей: и сварщики, и инженеры, и начальники отделов... Они проводили утренники в детских садах, приходили с поздравлениями в семьи работников предприятия, а также поздравляли рабочих прямо в цехах.

Кому важнее?

Игорь Столяр, директор волгодонского филиала ДГТУ, задался вопросом о том, кому полезнее участие его студентов в волонтерском движении: тем, кому они помогают, или самим студентам? И пришел к выводу, что польза для волонтеров огромна:

– Студентам, которые работают в нашем отряде «Горящие сердца», это не менее важно, чем людям, которым они помогают. Во-первых, наши студенты учатся работать в команде, планировать бюджет, формулировать свои идеи в четком и убедительном виде, чтобы прийти ко мне и попросить помощи, в том числе финансовой. Они учатся ответственно относиться к расходованию этих средств. И, конечно, у них добреют сердца от того, как радуются дети и ветераны, которые получили от них заботу и внимание.

В настоящее время в ДГТУ активно действуют отряд волонтеров «Горящие сердца», работающий с детьми в «Аистенке», и пожарно-спасательный отряд «Донской», проводящий профилактические и обучающие мероприятия по пожарной безопасности. Проводится целый ряд акций, например, «Мы помним, мы гордимся». Вообще, в ДГТУ рассматривают волонтерство своих студентов как «важный психолого-педагогический ресурс для приобретения жизненного и практического опыта, реализации творческого потенциала и развития нравственных ценностей».

Международный опыт

О том, как корпоративное волонтерство работает на международном уровне, рассказала Марина Стихина, директор агентства DHL в Волгодонске.

Начала она с личного опыта, когда еще в 2015-м предложила своим сотрудникам (их в Волгодонске всего пятеро) отметить очередной день рождения агентства на природе, причем полезным трудом. Перед тем как начать отдыхать и жарить шашлыки, работники DHL вместе с семьями и детьми надели рабочие перчатки, взяли привезенные с собой мусорные мешки и убрали с берега Дона груды мусора и бутылок. Их оказалось так

много, что даже не хватило мешков. С тех пор такая форма «корпоратива» в коллективе стала традицией: сначала – уберечь свою планету, потом – отдохнуть и развлечься. Сегодня волгодонское подразделение присоединилось к российской и международной команде DHL и стало проводить волонтерские акции централизованно.

Основные направления волонтерской деятельности международной компании DHL – GoGreen (защита окружающей среды), GoHelp (помощь при стихийных бедствиях) и GoTeach (помощь в получении образования). Сотрудники компании DHL Express в России реализуют такие инициативы как помощь детям, пожилым людям, бездомным животным и охрана окружающей среды. В офисах компании регулярно проходят донорские акции и мероприятия по сбору вещей для подопечных благотворительных фондов «Подари жизнь» и «Старость в радость».

– Все это очень сплочивает людей, учит нас работать в команде. Происходит обмен опытом, в том числе с коллегами из других регионов, – подвела итог Марина. – Мы всегда открыты для сотрудничества и будем рады участвовать в городских волонтерских акциях. А также приглашаем желающих очиститься вместе с нами берег реки Дон в районе станции Романовской.

Как в этой связи заметила Людмила Ткаченко, в Европе волонтерской работой регулярно занимается примерно каждый пятый. Однако относительно конкретных стран эта статистика нарушается, и разброс здесь очевиден: от 30–40 процентов граждан, занятых волонтерством, в Германии, Дании, Австрии и Нидерландах до примерно одного процента в Польше, Болгарии, Португалии и Греции. России также есть к чему стремиться.

Нужна система

Представитель одного из градообразующих предприятий Волгодонска – ВКДП – Диана Филиппова рассказала о большом опыте экологического корпоративного волонтерства на ее предприятии, а делегат от «Упаковки» Оксана Заргарян поделилась опытом организации социальных проектов в небольшой компании.

В завершение круглого стола свой взгляд на перспективы корпоративного волонтерского движения в нашем городе представила Общественная палата в лице Павла Комардина, заместителя председателя Волгодонской ОП.

Как оказалось, существует Стандарт корпоративного волонтерства, разработанный Общественной палатой РФ (с ним можно ознакомиться в сети интернет), где расписаны в том числе и самые востребованные направления деятельности. Что касается Волгодонска, то, по мнению Павла Николаевича, главная задача в нашем городе – вовлечь в это движение сотрудников малых и средних предприятий. Крупных компаний в городе немного, у них



Владимир БРАГИН,
предприниматель,
депутат городской Думы:

– Я бы выделил несколько основных направлений, в которых предприятиям и организациям можно приложить свои усилия именно в Волгодонске. Первое – это «наше все» – субботники. Думаю, нужно создать в городе систему шефства над территориями, чтобы они приводились в порядок регулярно и чтобы там делалось что-то даже сверх положенного по правилам. Также традиционно важно для нашего промышленного города экологическое волонтерство. Сейчас, например, нужны волонтеры, разъясняющие людям ход мусорной реформы, почему важно сортировать мусор, убирать свалки и т.д. Третье – социальное волонтерство. И здесь я бы посоветовал регулярно поддерживать общественные организации, помогающие инвалидам, многодетным семьям и другим социально незащищенным категориям граждан – они помогают им системно и знают, как именно лучше помочь. Я как депутат и предприниматель поддерживаю, например, движение «Семья Волгодонска». Еще одно направление, распространенное с советского времени – это донорство. И, наконец, очень интересное направление – социальное волонтерство. К примеру, фестиваль «Шелковый путь на Дону», который в прошлом году собрал несколько десятков тысяч человек, этой осенью продлится уже не один день, а целых три! Это огромная работа, и организаторам фестиваля явно понадобятся помощники.

уже имеются элементы волонтерского движения и достаточно возможностей, чтобы осуществлять свои проекты самостоятельно. А вот участие в добровольческом движении сотрудников небольших предприятий, которые хотели и могли бы оказать посильную помощь нуждающимся, потребует и от местных властей, и от общественников большой работы по координации такого рода деятельности.

– Необходимо создать информационную платформу для новых городских социальных проектов. Нужно привлекать к корпоративному волонтерству общественное внимание посредством публикаций в СМИ, в соцсетях и т.д. Нужно определить городской «фронт работ», в которых могли бы принять участие волонтеры, а также создать перечень организаций, которые эту помощь готовы принять. К примеру, пансионат для престарелых и инвалидов, Волгодонская специальная школа-интернат №14, общественная организация помощи инвалидам «Парус надежды», Ростовское областное диалектическое общество в Волгодонске – эти организации готовы сотрудничать с корпоративными волонтерами уже сейчас, и этот перечень наверняка расширится. И как бы это странно ни звучало, необходимы кураторские и корректировочные волонтерские проекты. ...Необходимо, чтобы руководители фирм воспринимали волонтерство как неотъемлемую часть деятельности своих предприятий.

Светлана ГОРЯЧЕВА